

東興ジオテック株式会社 行動計画

当社の持ち味である技術力を発揮できる女性の採用を積極的におこない、全ての社員が働きがいと向上心をもって能力を発揮できる企業を目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の管理職者数が0であり、女性の管理職者を積極的に登用もしくは採用する必要がある。
- (2) 女性の技術職者数が0であり、技術職での女性の採用を積極的に実施する必要がある。

3. 目標と取組内容

目標1：女性の管理職者を2020年度までに3名以上とする

〈取組内容〉

- ・(2017年4月～) 女性の管理職登用(採用含む)1名以上
- ・(2019年4月～) 女性の管理職登用(採用含む)1名以上
- ・(2020年4月～) 女性の管理職登用(採用含む)1名以上

目標2：女性技術職者の積極的な採用活動に取り組む

〈取組内容〉

- ・(2016年4月～) 女性技術職者の採用を目的とした積極的な求人活動を実施する
ホームページ上で女性技術職者の積極的な採用案内を開示

『女性の活躍に関する情報公表』

公表項目	時期	割合または数値
労働者に占める女性労働者の割合	2015年3月末	8.4%
男女の平均勤続年数の差異	2015年3月末	男17.8年・女10.3年 (差異7.5年)
労働者の一月あたりの平均残業時間	2014年度	20.5時間
管理職に占める女性労働者の割合	2015年3月末	0% (212人中0人)